

# Politique mondiale d'Apple sur la dénonciation

Apple exerce ses activités de manière éthique et honnête, dans le respect des lois et réglementations en vigueur. Cette façon de faire s'applique également à toutes les décisions commerciales de l'entreprise, partout dans le monde. Apple s'engage à promouvoir une culture d'entreprise qui encourage son personnel et ses parties prenantes à faire part de leurs préoccupations sans crainte de représailles.

La présente Politique mondiale d'Apple sur la dénonciation s'applique aux personnes qui entretiennent une relation d'affaires avec Apple et qui nourrissent des préoccupations quant à d'éventuels actes répréhensibles impliquant Apple. Cela inclut, sans s'y limiter, tous les membres du personnel actuels et anciens, les directeurs et les responsables, ainsi que les fournisseurs et les sous-traitants d'Apple et de ses filiales. Cette politique reflète l'engagement d'Apple à protéger et à prendre en charge les personnes qui font part de telles préoccupations.

Le comité d'audit et des finances du conseil d'administration d'Apple est chargé de superviser la mise en œuvre de la présente politique et des procédures associées par la direction. Partenaires d'affaires d'Apple L'instance responsable de la mise en œuvre assume l'entière responsabilité opérationnelle de la présente politique. En outre, le comité d'audit et des finances du conseil d'administration d'Apple a établi des procédures pour encadrer la conservation et le traitement des plaintes concernant les questions de comptabilité ou d'audit d'Apple.

La présente politique ne constitue pas un contrat de travail et Apple se réserve le droit de la mettre à jour de temps à autre.

## Exprimez-vous

Si vous avez connaissance d'actes répréhensibles liés à Apple, qu'il s'agisse d'une violation des politiques ou des principes internes ou d'obligations légales ou réglementaires, ou si vous avez des motifs raisonnables de soupçonner de tels actes, nous vous encourageons à vous exprimer. Nous tenons à ce que vous vous sentiez en confiance lorsque vous exprimez vos préoccupations afin qu'Apple puisse enquêter.

Si vous êtes membre du personnel d'Apple ou de ses filiales, vous êtes tenu d'informer votre responsable, le service des Ressources humaines, le service juridique ou le groupe Business Conduct si vous avez connaissance d'une violation de la politique de l'entreprise, de la réglementation ou de la loi.

Le signalement de certains types d'actes répréhensibles avérés ou présumés, liés à une faute légale, réglementaire ou criminelle ayant un impact sur l'intérêt public, peut relever de la « dénonciation ». Selon la loi applicable, les dénonciations peuvent inclure, sans s'y limiter, des actes répréhensibles avérés ou présumés concernant les faits suivants :

- Faute professionnelle, fausse déclaration, irrégularité ou fraude financière, y compris en matière de comptabilité, d'audit ou de normes de divulgation
- Non-respect d'une obligation légale ou réglementaire
- Santé publique et sécurité des produits
- Risque ou dommage à l'environnement
- Activité criminelle
- Corruption, facilitation de l'évasion fiscale ou blanchiment d'argent
- Atteintes à la vie privée et à la protection des données
- Conduite anticoncurrentielle et protection des consommateurs
- Délit d'initié
- Violations des sanctions financières et économiques ou des règles de contrôle des exportations

- Violations des droits de la personne, telles que l'esclavage moderne et la traite de personnes
- Faciliter ou tenter de dissimuler l'une des mauvaises conduites susmentionnées

## Signalement des préoccupations

Si vous êtes membre du personnel d'Apple, vous pouvez contacter le groupe Business Conduct d'Apple par téléphone, par courriel ou via le site Web Business Conduct. Vous pouvez également faire part de vos préoccupations à votre responsable, à l'équipe des ressources humaines ou au service juridique. Consultez les pages internes [Signaler une préoccupation](#) et [Dénonciation](#) pour obtenir plus de renseignements sur le signalement des préoccupations liées à la présente politique.

La ligne d'assistance externe d'Apple ([apple.ethicspoint.com](http://apple.ethicspoint.com)) est disponible tant pour les acteurs internes qu'externes qui souhaitent signaler des préoccupations, et offre la possibilité de signaler de faire un signalement anonyme, lorsque les lois applicables le permettent. La ligne d'assistance externe est disponible à tout moment et permet de signaler des incidents en ligne. Elle propose également des numéros de téléphone locaux gratuits qui mettent en relation les personnes qui souhaitent exprimer leurs préoccupations avec un service multilingue.

Les préoccupations relatives aux questions de comptabilité ou d'audit peuvent être adressées au Comité d'audit et des finances par les canaux internes et externes susmentionnés.

Lorsque vous ferez votre rapport, nous vous encourageons à donner le plus de détails possible concernant les actes répréhensibles présumés. Nous pourrions ainsi mener rapidement et efficacement toute enquête.

## Signalement d'actes répréhensibles en dehors d'Apple

Nous encourageons toute personne à signaler ses préoccupations directement à Apple. Cela permet à Apple d'utiliser toutes ses ressources d'enquête pour examiner la préoccupation. Cependant, Apple reconnaît le droit de son personnel à faire part de ses préoccupations à l'extérieur, y compris à des personnes ou organismes désignés, conformément aux lois en vigueur. Cependant, Apple reconnaît le droit de son personnel à faire part de ses préoccupations à des organismes extérieurs, y compris à des personnes ou organismes désignés, conformément aux lois en vigueur.

Aucune disposition de cette politique ou de toute autre politique d'Apple ne doit être interprétée comme restreignant ou entravant votre droit ou votre capacité à (1) communiquer, sans en informer Apple ni obtenir son accord, avec tout organisme gouvernemental, conformément à la loi applicable; (2) participer à toute enquête ou procédure pouvant être menée par tout organisme gouvernemental, y compris en fournissant des documents ou d'autres renseignements, sans en informer Apple; ou (3) recevoir un avantage de tout organisme gouvernemental pour des renseignements fournis à un tel organisme gouvernemental, exception faite des cas où la loi le limite ou l'interdit.

Vous êtes également autorisé à parler librement de votre salaire, de vos horaires ou de vos conditions générales d'emploi et de travail, y compris de renseignements sur le harcèlement, la discrimination ou tout autre comportement qui, selon vous, est illégal, et rien dans la présente politique ou dans toute autre politique d'Apple ne doit être interprété comme restreignant votre droit de le faire.

## Confidentialité

Apple traitera toutes les divulgations d'actes répréhensibles présumés de manière confidentielle et sensible et préservera votre vie privée. On entend par confidentialité le fait que votre identité ne sera communiquée qu'à ceux qui ont besoin de la connaître pour mener à bien toute enquête et action de suivi (y compris, si nécessaire, une action disciplinaire) concernant votre préoccupation, ou lorsqu'il existe une exigence légale de partager votre identité.

Vous ne devez divulguer que les renseignements qui sont pertinents à la préoccupation et éviter de fournir des renseignements qui ne le sont pas. Tout renseignement personnel que vous divulguez en signalant une préoccupation sera géré conformément aux [Directives relatives aux renseignements personnels en cas de dénonciation](#). Si vous avez d'autres questions concernant le traitement de vos données à caractère personnel, vous devez nous contacter comme indiqué sur le site [des demandes de renseignements sur la confidentialité](#).

Si vous faites un signalement anonyme, gardez à l'esprit qu'il peut être plus difficile d'enquêter sur une préoccupation anonyme en raison de la difficulté à obtenir des détails spécifiques et/ou des réponses en cas de questions complémentaires. Certaines lois locales découragent ou limitent également les signalements anonymes.

Quelle que soit la manière dont un signalement est effectué, nous vous encourageons à partager tous les renseignements dont vous disposez concernant les actes répréhensibles présumés. En fournissant suffisamment de détails, vous aiderez Apple à mener une enquête approfondie et efficace.

## Absence de représailles

Apple ne prendra et ne tolérera aucune mesure de représailles à l'encontre de toute personne ayant fait part de préoccupations légitimes et sincères au sein de l'entreprise ou à l'organisme compétent en vertu de la législation locale, ou ayant participé à l'enquête sur une plainte.

Toute personne qui exerce des représailles à l'encontre d'un dénonciateur, menace de telles représailles ou est impliquée dans une telle conduite peut faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement ou à la résiliation de la relation contractuelle avec Apple.

## Lois et organismes régionaux

Certains États/provinces et pays disposent de lois spécifiques liées à la dénonciation. Cette politique peut être complétée par des directives locales conformément à ces lois. Les employés qui souhaitent en savoir plus sur les exigences légales locales applicables et les ressources sont invités à visiter le site du service RH.